Monitor sectorplannen zorg

Augustus 2015



Gerard van Essen
Francisca van der Velde
Janneke Wilschut

21 augustus 2015

Inhoud

1 Inleiding

In de langdurige zorg zijn grote veranderingen gaande. De hervormingen, decentralisaties en bezuinigingen hebben gevolgen voor de arbeidsmarkt in de langdurige zorg. Het aantal banen zal in de komende jaren waarschijnlijk af gaan nemen. Tegelijkertijd worden er nieuwe eisen gesteld aan de competenties van medewerkers en ontstaan er nieuwe functies.

Om waar mogelijk arbeidsmarktknelpunten te verzachten, wil de sector zorg ruim 90.000 trajecten inzetten om mensen naar ander werk te begeleiden, bij te scholen of om te scholen naar een nieuwe functie. Maatregelen en mogelijkheden daartoe zijn vastgelegd in de sectorplannen zorg. In het Raamwerk sectorplannen zorg wordt de samenhang tussen de verschillende plannen en middelen in de langdurige zorg op elkaar afgestemd. De maatregelen zijn daarbij verdeeld tussen de landelijke sociale partners en de regionale werkgeversverenigingen. Het landelijke sectorplan is een gezamenlijk sectorplan van ActiZ, VGN, GGZ, Nederland, CNV Publieke Zaak, NU'91 en FBZ richt zich op de branches Verpleging, Verzorging & Thuiszorg, Gehandicaptenzorg en GGZ met mobiliteitstrajecten en van – werk-naar-werk trajecten. De regionale sectorplannen (ingediend door 15 regionale werkgeversorganisaties) richten zich op bij- en nascholing van werknemers.

Uitvoering van de sectorplannen is een instrument om de hervormingen in de langdurige zorg in goede banen te leiden. Aanvullend daarop hebben de bewindslieden van VWS en SZW In hun brief van 7 juli 2014 aan de Tweede Kamer aangegeven dat – indien nodig – aanvullende dienstverlening vanuit het UWV op de sectorplannen mogelijk is.

De uitvoering van de sectorplannen wordt gevolgd door een stuurgroep[1]. De stuurgroep geeft tevens inzicht in de cijfers, die nodig zijn om te kunnen bepalen of en in hoeverre aanvullende dienstverlening vanuit het UWV wenselijk is. Hiervoor heeft de stuurgroep een monitor ingesteld, die periodiek inzicht geeft in de stand van zaken wat betreft de uitvoering van de sectorplannen en relevante gegevens oplevert ten aanzien van het aantal ontslagen werknemers in de (langdurige) zorg en instroom in de WW. De monitor loopt tot en met december 2016.

In deze monitor van augustus 2015 worden twee soorten gegevens weergegeven:

- Ontwikkelingen omtrent ontslagen in Zorg en Welzijn en instroom in de WW
- Ontwikkelingen omtrent de uitvoering van de sectorplannen

Bij de gegevens over ontslagen en instroom in de WW ligt de focus op de branches Geestelijke Gezondheidszorg (GGZ), Gehandicaptenzorg (GHZ) en Verpleging, Verzorging & Thuiszorg (VVT). Voor de volledigheid zijn ook gegevens opgenomen over en Jeugdzorg (JZ), Welzijn en maatschappelijke dienstverlening (WMD), Kinderopvang (KO), Ziekenhuizen (ZH) en Overige zorg[2] (Ovr). De gegevens over ontslagen betreffen ontslagen die via UWV lopen.

[1] In deze stuurgroep zijn de volgende organisaties vertegenwoordigd: Ministerie van VWS, Ministerie van SZW, UWV, CNV Publieke Zaak (mede namens FBZ en NU'91), VGN, Actiz, GGZ Nederland, RegioPlus.

[2] Tot de categorie overige zorg behoren huisartsenzorg, gezondheidscentra, tandartsen, verloskundigen, paramedici, alternatieve genezers, arbobegeleiding en re-integratie, preventieve gezondheidszorg, medische laboratoria, trombodediensten en overig behandelingsondersteunend onderzoek, ambulancediensten en centrale posten, samenwerkingsorganen op het gebied van gezondheidszorg en overige gezondheidszorgondersteunende diensten

2 Ontwikkelingen omtrent ontslagen in de zorg en instroom in de WW

2.1 Meldingen voornemen collectief ontslag, ontslagaanvragen en ontslagvergunningen

Gegevens over het aantal werknemers waarvoor een melding in het kader van de Wet Melding Collectief Ontslag is gedaan (WMCO-melding), aantallen ontslagaanvragen en aantallen verleende en geweigerde ontslagvergunningen zijn afkomstig van UWV. Ontslagen via de kantonrechter, beëindigingen met wederzijds goedvinden en beëindigingen van rechtswege (zoals het niet verlengen van tijdelijke contracten) zijn niet opgenomen in deze cijfers.

UWV registreert bij de meldingen voornemen collectief ontslag, ontslagaanvragen en verleende/geweigerde ontslagvergunningen niet in welke sector of branche de werkgever actief is. Daarom is op basis van de naam en vestigingsplaats van de werkgever een indeling naar branche gemaakt. Om dit zo zuiver mogelijk te doen, is hiervoor een beslisboom opgesteld. Deze beslisboom en een toelichting daar op zijn te vinden in bijlage 6.

De gegevens die in deze monitor worden gepresenteerd, betreffen alleen meldingen voornemen collectief ontslag, ontslagaanvragen en verleende/geweigerde ontslagvergunningen op basis van bedrijfseconomische gronden. Bij de WMCO-meldingen gaat het steeds om collectieve ontslagen. Bij een collectief ontslag zijn minimaal twintig werknemers uit één werkgebied betrokken en het voorgenomen ontslag van deze werknemers moet plaatsvinden binnen een aaneengesloten tijdvak van drie maanden. Is bovenstaande het geval, dan is de werkgever verplicht een WMCO-melding te doen. Voor een ontslag waar minder dan twintig werknemers bij betrokken zijn, hoeft geen WMCO-melding te worden gedaan. Dat betekent dat in een branche waarin vooral kleinere organisaties actief zijn, verhoudingsgewijs minder WMCO-meldingen worden gedaan dan in een branche waarin vooral grote organisaties actief zijn. Bij een kleine organisatie zal immers de drempel voor een WMCO-melding (twintig personen) minder snel overschreden worden dan bij een grote organisatie. De ontslagaanvragen en verleende/geweigerde ontslagvergunningen betreffen steeds alle ontslagaanvragen bij UWV en verleende/geweigerde ontslagvergunningen door UWV, ongeacht of die voortkomen uit een collectief of individueel ontslag.

Als datum voor de WMCO-melding, ontslagaanvraag of verleende/geweigerde ontslagvergunning geldt steeds de datum waarop UWV de betreffende melding, aanvraag of verlening/weigering geregistreerd heeft. De meldingen, ontslagaanvragen en verleende/geweigerde ontslagvergunningen in een bepaalde periode hebben dus deels betrekking op andere ontslagzaken. Zo leidt een melding in een bepaalde maand al dan niet tot een daadwerkelijke ontslagaanvraag een aantal maanden later en nog weer later tot een al dan niet afgegeven ontslagvergunning.

Cumulatief aantal WMCO-meldingen, ontslagaanvragen en verleende ontslagvergunningen

In tabel 1.1 is het aantal werknemers waarvoor een WMCO-melding is gedaan, het aantal ontslagaanvragen en aantal verleende ontslagvergunningen weergegeven in de periode januari 2014-juni 2015, voor de branches Geestelijke Gezondheidszorg (GGZ), Gehandicaptenzorg (GHZ), Verpleging, Verzorging en Thuiszorg (VVT) gezamenlijk en voor de branches Ziekenhuizen (ZH), Welzijn en maatschappelijke dienstverlening (WMD), Jeugdzorg (JZ) Kinderopvang (KO) en overige zorgbranches (Ovr) gezamenlijk.

Ten opzichte van de vorige rapportage van maart 2015 is de periode waarover verslag wordt gedaan uitgebreid. De monitor van maart besloeg de 8 maanden in de periode juli 2014-februari 2015, terwijl de periode waarop de onderhavige monitor betrekking de 18 maanden in de periode januari 2014-juni 2015 betreft.

Tabel 1.1 Cumulatief aantal werknemers waarvoor een melding voornemen collectief ontslag is gedaan, ontslagaanvraag is ingediend of ontslagvergunning is verleend in de periode januari 2014-juni 2015

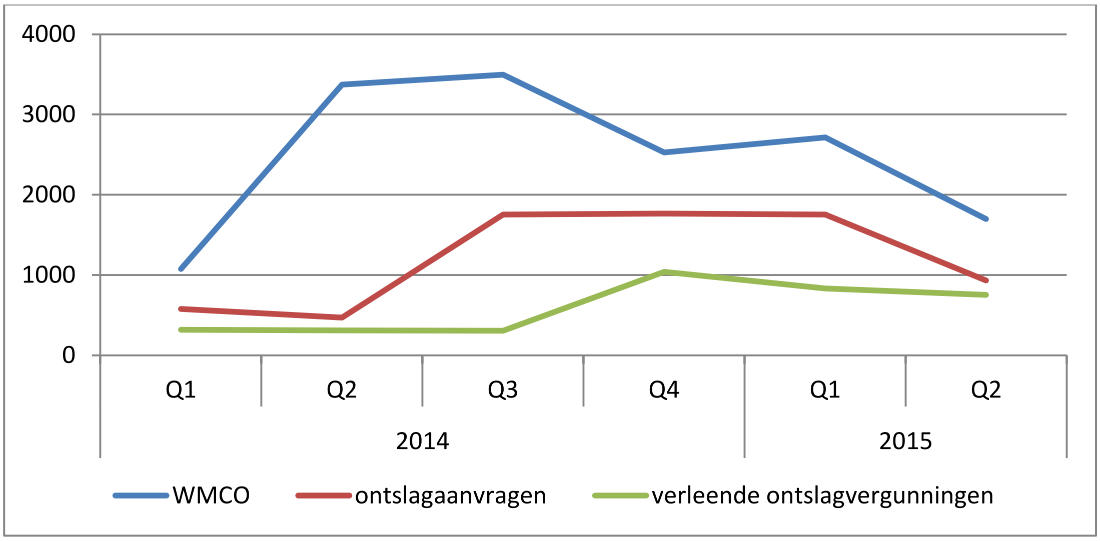
	Aantal werknemers waarvoor WMCO is gedaan	Ontslag-aanvragen	Verleende ontslag-vergunningen
GGZ, GHZ, VVT	14876	7248	3553
Overige zorg, ZKH, WMD, JZ, KO	4983	5376	3033
Totaal	19859	12625	6587

Ontwikkelingen per kwartaal
In figuur 1.1 is per kwartaal weergegeven voor hoeveel werknemers in de branches GGZ, Gehandicaptenzorg en VVT een WMCO-melding is gedaan, een ontslagaanvraag is ingediend en een ontslagvergunning is verleend. Het gaat steeds om meldingen, aanvragen en verleningen op basis van bedrijfseconomische redenen. In bijlage 1 zijn dezelfde gegevens weergegeven in tabelvorm en in bijlage 2 voor de afzonderlijke branches in Zorg en Welzijn.

Het aantal werknemers waarvoor een WMCO-melding is gedaan, ligt hoger dan het daadwerkelijke aantal ontslagaanvragen. Dat heeft meerdere oorzaken. Een WMCO-melding hoeft niet uit te monden in daadwerkelijke ontslagaanvragen en als een WMCO-melding wel tot ontslagaanvragen leidt, kan het zijn dat het aantal daadwerkelijke ontslagaanvragen lager ligt dan het aantal werknemers waarvoor een melding is gedaan. Daarnaast varieert het tijdstip waarop een WMCO-melding wordt gedaan sterk: sommige meldingen worden kort voor de verwachte ontslagdatum gedaan, andere een half jaar tot bijna een jaar van tevoren. Een melding leidt dan pas een half jaar tot bijna een jaar later tot daadwerkelijke ontslagaanvragen.

Er lijkt een daling plaats te vinden in het aantal ontslagaanvragen en verleende ontslagvergunningen. Of deze daling door gaat zetten moet in de komende maanden blijken.

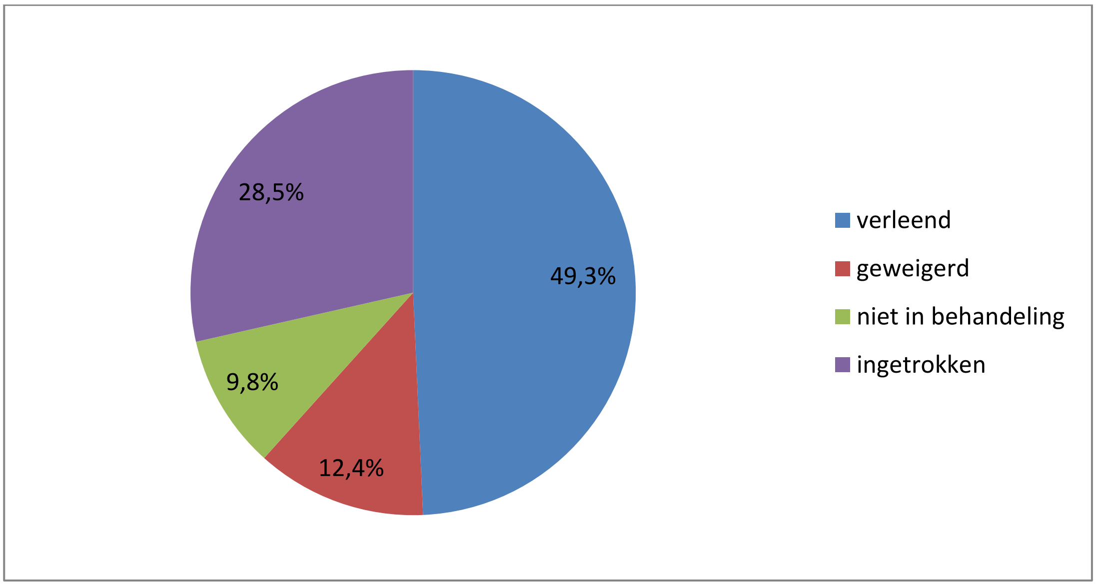
Figuur 1.1 Aantallen werknemers GGZ, Gehandicaptenzorg en VVT waarvoor een melding voornemen tot collectief ontslag is gedaan, ontslagaanvraag is gedaan of ontslagvergunning is verleend (eerste kwartaal 2014 – tweede kwartaal 2015)



Beschikkingen ontslagaanvragen

In figuur 1.2 is weergegeven welk deel van de ontslagaanvragen leidt tot een verleende ontslagvergunning of een geweigerde ontslagvergunning, welk deel van de aanvragen wordt ingetrokken en welk deel niet in behandeling wordt genomen (dit laatste gebeurt als ontslagaanvragen niet compleet zijn etc.). Het gaat hier om de beschikkingen in de periode januari 2014-juni 2015, voor de branches GGZ, Gehandicaptenzorg en VVT. Te zien is dat grofweg de helft van de ontslagaanvragen leidt tot een ontslagvergunning.

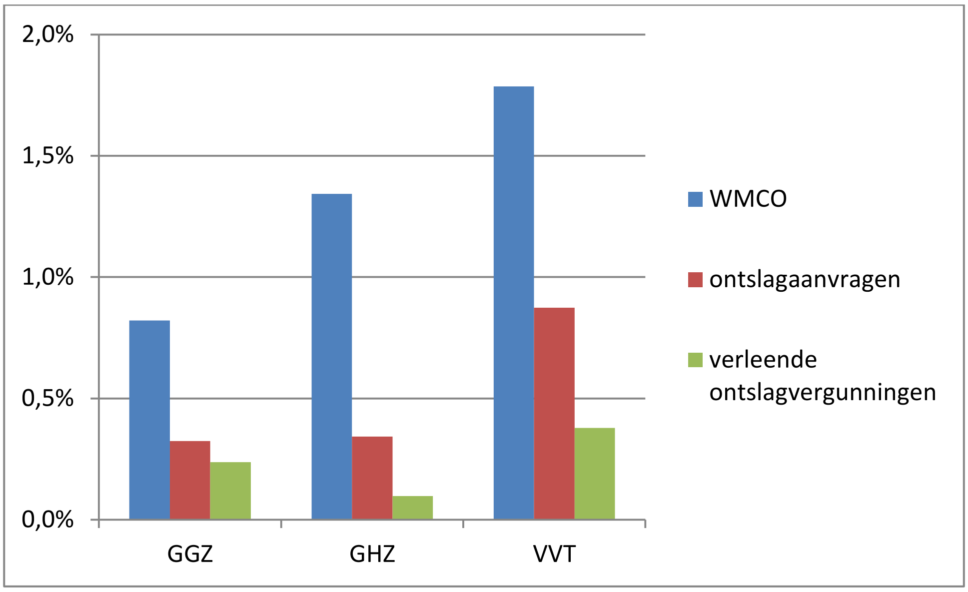
Figuur 1.2 Beschikkingen ontslagaanvragen in de periode januari 2014-juni 2015, GGZ, Gehandicaptenzorg en VVT



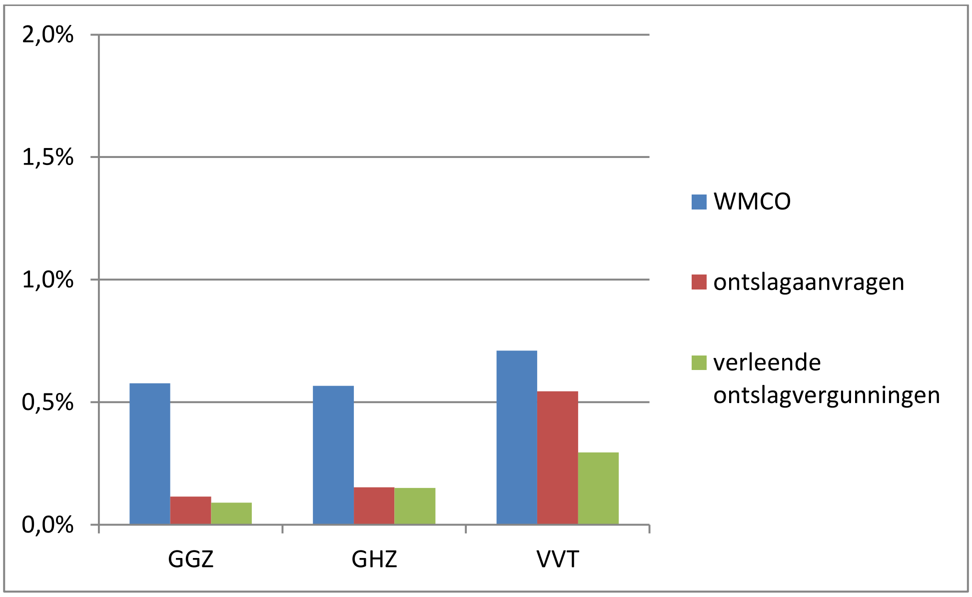
WMCO-meldingen, ontslagaanvragen en ontslagvergunningen in relatie tot werkgelegenheid

In figuur 1.3 en figuur 1.4 zijn de aantallen werknemers waarvoor een WMCO-melding is gedaan, aantal ontslagaanvragen en aantal verleende ontslagvergunningen gerelateerd aan de werkgelegenheid in de betreffende branche. In figuur 1.3 gaat het om het aantal personen waarvoor in de periode januari 2014-december 2014 een WMCO-melding is gedaan/ontslagaanvraag is gedaan/ontslagvergunning is verleend gedeeld door het aantal personen werkzaam in die branche op 31-12-2014. In figuur 1.4 om dezelfde gegevens, maar dan voor de periode januari-juni 2015, waarbij eveneens is gedeeld door het aantal personen dat op 31-12-2014 in die branche werkzaam was (in bijlage 1 is een tabel opgenomen met deze zelfde gegevens). Omdat steeds de datum gehanteerd wordt waarop UWV de betreffende melding, aanvraag of beschikking geregistreerd heeft, hebben de meldingen, ontslagaanvragen en verleende/geweigerde ontslagvergunningen deels betrekking op andere ontslagzaken.

Figuur 1.3 Werknemers waarvoor een melding voornemen collectief ontslag is gedaan, ontslagaanvragen en ontslagvergunningen in de periode januari 2014-december 2014, in relatie tot werkgelegenheid in die branche



Figuur 1.4 Werknemers waarvoor een melding voornemen collectief ontslag is gedaan, ontslagaanvragen en ontslagvergunningen in de periode januari 2015-juni 2015, in relatie tot werkgelegenheid in die branche



In de VVT is het aantal ontslagaanvragen en verleende ontslagvergunningen, in relatie tot de werkgelegenheid, (ruim) twee keer zo hoog als in de andere twee branches.

2.2 WW-aanvragen, WW-beschikkingen en lopende WW-uitkeringen

Gegevens over aantallen WW-aanvragen, toegewezen WW-uitkeringen en het totaal aantal lopende WW-uitkeringen zijn afkomstig van UWV. In de polisadministratie van UWV is terug te vinden of de werkgever, behorende bij het dienstverband waaruit de werkloosheid ontstaat, behoort tot de sector Zorg. Op basis van de CAO-codes in het polisbestand is een indeling gemaakt naar de verschillende branches. Hoewel de sector Zorg en Welzijn is te onderscheiden in de polisadministratie van UWV,

komt het voor dat de CAO-code die is geregistreerd een CAO betreft van buiten de sector Zorg en Welzijn. Daarnaast vallen niet alle werknemers die in Zorg en Welzijn werken onder een CAO. De werknemers met een CAO-code die niet binnen de sector Zorg en Welzijn valt, en de werknemers die niet onder een CAO vallen, zijn daarom opgenomen in de categorie 'branche onbekend'.

Als datum voor de WW-aanvragen en WW-beschikkingen geldt steeds de datum waarop UWV deze aanvragen of beschikkingen heeft geregistreerd. Bij de gegevens over de lopende WW-uitkeringen gaat het steeds om de uitkeringen die actief waren op de laatste donderdag van de maand[3].

Totaal aantal WW-aanvragen, toegekende en afgewezen WW-aanvragen
In onderstaande tabel is het totaal aantal WW-aanvragen, toekenningen WW en afwijzingen WW in de periode januari 2014-juni 2015 weergegeven, voor de branches GGZ, Gehandicaptenzorg en VVT gezamenlijk en voor de branches Ziekenhuizen, Welzijn en maatschappelijke dienstverlening, Jeugdzorg, Kinderopvang en Overige zorgbranches gezamenlijk.

Tabel 1.2 Cumulatief aantal WW-aanvragen, toekenningen en afwijzingen in de periode januari 2014-juni 2015

	WW-aanvragen	WW-toekenningen	WW-afwijzingen
GGZ, GHZ en VVT	65994	56596	7615
Overige zorg, ZKH, WMD, JZ en KO	40211	36198	3832
Onbekend	29518	24196	3990
Totaal	135723	116990	15437

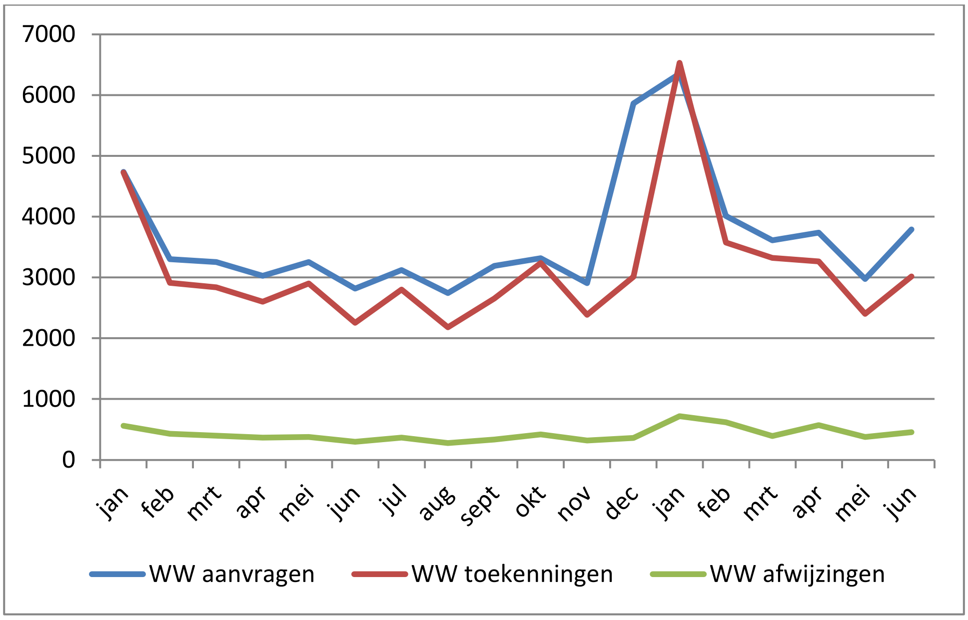
Het aantal WW-toekenningen ligt fors hoger dan het aantal toegekende ontslagvergunningen. Dat duidt er op dat een flink deel van de uitstroom niet via een ontslagprocedure bij UWV gaat, maar op een andere wijze plaatsvindt zoals het niet verlengen van tijdelijke contracten, ontslag met wederzijds goedvinden, ontslag via de kantonrechter of dat er sprake is van een faillissement van de werkgever.

Aantal WW-aanvragen, toegekende en afgewezen WW-aanvragen per maand
In figuur 1.5 is per maand aangegeven hoeveel WW-aanvragen er zijn gedaan, hoeveel WW-uitkeringen er zijn toegekend en hoeveel er zijn afgewezen (GGZ, Gehandicaptenzorg en VVT gezamenlijk). In bijlage 3 zijn de gegevens van de afzonderlijke branches terug te vinden. Tussen de WW-aanvraag en het besluit over de WW-aanvraag zit enige tijd. De gegevens over WW-aanvragen en toekenningen/afwijzingen in één maand gaan dus (deels) over andere aanvragen.

De piek in de maanden december en januari is een seizoenspatroon; er eindigen verhoudingsgewijs veel arbeidscontracten op 31 december. Dat leidt tot een piek van WW-aanvragen in december en januari, en een piek van WW-toekenningen in januari. Deze laatste piek is in januari 2015 wel duidelijk hoger dan in januari 2014.

[3] Met deze peildatum is aangesloten bij de boekmaanden van UWV; een boekmaand wordt afgesloten op de laatste donderdag van de maand.

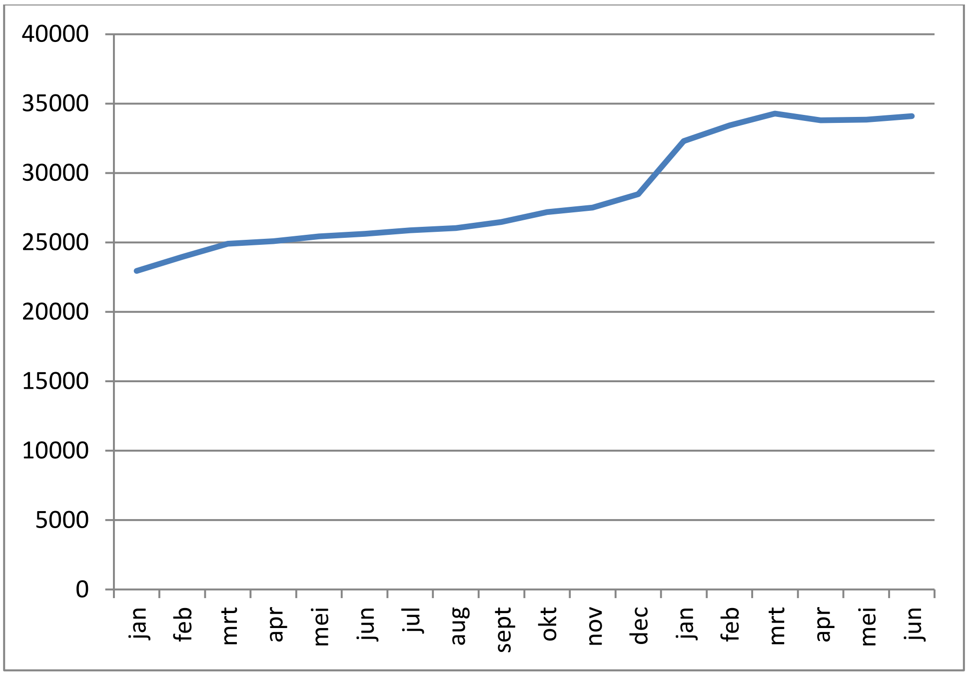
Figuur 1.5 Aantal aanvragen voor een WW-uitkering, aantal toegekende en aantal afgewezen WW-aanvragen per maand, voor GGZ, Gehandicaptenzorg en VVT gezamenlijk, januari 2015-juni 2015



Het aantal lopende WW-uitkeringen per maand voor de branches GGZ, Gehandicaptenzorg en VVT gezamenlijk is weergegeven in figuur 1.6 (gegevens over de afzonderlijke branches zijn terug te vinden in bijlage 3).

Ook hier is in januari een stijging te zien. Het relatief hoge aantal contracten dat per 31 december beeinidigd wordt (met een hogere instroom in de WW als gevolg), wordt kennelijk niet gecompenseerd door een relatief hoger aantal mensen met een WW-uitkering dat in januari werk vindt (en daarmee de WW uitstroomt).

Figuur 1.6 Aantal lopende WW-uitkeringen per maand, voor GGZ, Gehandicaptenzorg en VVT gezamenlijk, januari 2014-juni 2015



3 Uitvoering landelijk sectorplan zorg

Sociale partners ondersteunen inspanningen om mensen die hun baan dreigen kwijt te raken via (inter)sectorale mobiliteit en scholing aan de slag te houden. In het Sociaal Akkoord van 2013 is afgesproken dat het Kabinet € 600 miljoen beschikbaar stelt om de kansen op en werking van de arbeidsmarkt te vergroten waarbij een sectorale arbeidsmarktbenadering het uitgangspunt is. Sociale partners binnen een sector of regio kunnen via diverse maatregelen zoals van-werk-naar-werktrajecten (VWNW-trajecten) en scholing een subsidie-aanvraag indienen.

Deze afspraak heeft geresulteerd in verschillende landelijke en regionale sectorplannen voor de sector Zorg en Welzijn. Op 22 april 2014 is er een raamovereenkomst gesloten tussen partijen in de zorgsector (ActiZ, VGN, GGZ Nederland, RegioPlus, CNV Publieke Zaak, NU'91, FBZ) en het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport waarin alle sectorplannen voor de langdurige zorg zijn samengebracht. In dit Raamwerk is een nadere verdeling gemaakt tussen de activiteiten op landelijk en regionaal niveau. Daarnaast is er een landelijk sectorplan voor de huisartsenzorg en er is een sectorplan voor Welzijn en maatschappelijke dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang. Deze monitor richt zich alleen op het landelijke sectorplan voor de langdurige zorg en op de regionale sectorplannen zorg (zie hoofdstuk 4).

Met het landelijke sectorplan zorg willen sociale partners bijdragen aan oplossingen voor de personele gevolgen van bezuinigingen en hervormingen in de langdurige zorg. Alle werkgevers en werknemers in de branches Verpleging, Verzorging en Thuiszorg (VVT), Gehandicaptenzorg (GHZ) en GGZ kunnen gebruik maken van het plan. Werkgevers kunnen mobiliteits- en van-werk-naar-werk trajecten aanbieden aan medewerkers die met ontslag worden bedreigd of boventallig zijn geworden en ontvangen hiervoor maximaal 50% subsidie. Het samenwerkingsverband van sociale partners in de VVT, GHZ en GGZ hebben over deze trajecten met vier mobiliteitsbureaus afspraken gemaakt. De trajecten zijn op maat en bevatten verschillende elementen, die verschillen per aanbieder zoals loopbaangesprekken, coaching, portfolio opstellen en arbeidsbemiddeling. Het aanbod vanuit het sectorplan bestaat uit:

- Intensieve trajecten van 6 maanden;
- Intensieve trajecten van 4 maanden;
- Korte trajecten van 2 maanden;
- Korte arrangementen:
    - Sollicitatievaardigheden;
    - Mobiliteitsbewustwording;
    - loopbaanadvies & arbeidsmarktoriëntatie.

In het najaar van 2013 is een inschatting gemaakt van het aantal trajecten dat vanuit het sectorplan maximaal 50% cofinanciering zou kunnen krijgen. In de begroting van het sectorplan is toen van in totaal 23.946 trajecten uitgegaan, bestaande uit:

- 16.246 mobiliteits- en VWNW-trajecten voor met ontslag bedreigde of boventallige medewerkers
- 7.700 korte arrangementen rondom o.a. sollicitatievaardigheden, loopbaanbewustwording, loopbaanadvies en arbeidsmarktoriëntatie.

Op basis hiervan is het sectorplan begroot op € 65 miljoen, waarvan maximaal € 32,5 miljoen via de Regeling Cofinanciering Sectorplannen beschikbaar is. Werkgevers in de sector dragen dus eveneens minimaal € 32,5 miljoen bij aan deze trajecten. Het sectorplan kent een looptijd tot en met 30 april 2016.

Stand van zaken per 1 juli 2015

Tabel 3.1 geeft de stand van zaken van de uitvoering van het landelijke sectorplan zorg per 1 juli 2015. De cijfers in deze tabel zijn afkomstig uit de projectadministratie van het sectorplan VVT-GHZ-GGZ. Dit zijn gegevens van de door de zorginstellingen aangemelde trajecten die reeds in uitvoering zijn. Dit zijn echter niet alle lopende trajecten. Werkgevers kunnen namelijk met terugwerkende kracht deelnemers aanmelden als ze al begonnen zijn. Hiervoor hebben zij de tijd tot en met april 2016. Het

blijkt dat er bij de mobiliteitsbureaus aanmerkelijk meer trajecten in uitvoering zijn, dan bekend is in de projectadministratie. Deze trajecten moeten nog worden aangemeld.

De in Tabel 3.1 gepresenteerde cijfers betreffen dus de bij het samenwerkingsverband VVT-GHZ-GGZ bekende zorginstellingen en deelnemers aan de van-werk-naar-werk trajecten en verkorte arrangementen. Op dit moment is op basis van de projectadministratie van 1.393 trajecten bekend dat ze in uitvoering zijn, waarvan 68% afkomstig is uit de VVT, 13% uit de GGZ en 19% uit de GHZ. Inmiddels is van 452 trajecten bekend dat ze zijn uitgevoerd. Dat is 32% van de aangemelde trajecten. De gerealiseerde trajecten zijn voor 72% afkomstig uit de VVT en voor 26% uit de GGZ.

In totaal zijn er 1.214 deelnemers die aan de trajecten meedoen, waarvan 390 hun traject(en) hebben afgerond. Het aantal deelnemers is lager dan het aantal trajecten omdat sommigen aan twee of meer trajecten meedoen. De deelnemers hebben vrijwel allemaal een vast contract. Ze zijn afkomstig van 87 instellingen.

Tabel 3.1 Cumulatieve aantallen aangemelde en gerealiseerde trajecten naar branche, peildatum 1 juli 2015

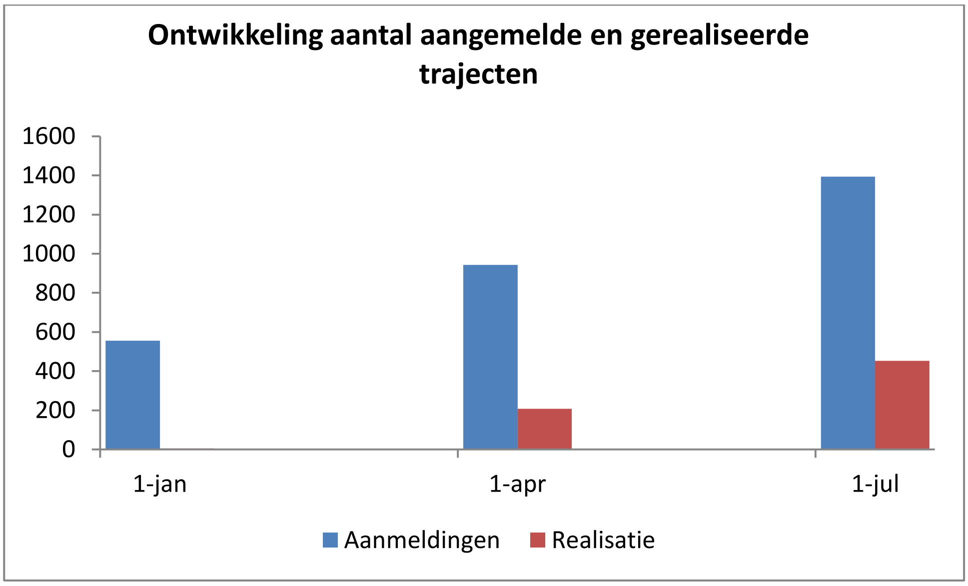
	Aangemelde trajecten				Gerealiseerde trajecten				% Realisatie
	GHZ	GGZ	VVT	Totaal	GHZ	GGZ	VVT	Totaal	
mobiliteits- en VWNW trajecten									
2-maands	17	5	52	74	1	1	3	5	7%
4-maands	24	62	302	388	4	57	132	193	50%
6-maands	208	41	448	697	1	5	147	153	22%
Korte arrangementen									
Loopbaanadvies en arbeidsmarktoriëntatie	13	2	69	84	0	0	27	27	32%
Loopbaanbewustwording	1	1	69	71	0	0	17	17	24%
Sollicitatievaardigheden	1	73	5	79	0	56	1	57	72%
Totalen									
Aantal trajecten	264	184	945	1393	6	119	327	452	32%
Aantal deelnemers	254	123	837	1214	6	64	320	390	32%
Aantal instellingen	21	11	55	87	3	6	16	25	29%
Aandeel aanmeldingen medewerkers met een vast contract (%)				98,9					

Ontwikkeling 1 januari 2015 tot 1 juli 2015

In Figuur 3.1 is de ontwikkeling van het aantal aangemelde trajecten en gerealiseerde trajecten per kwartaal weergegeven van 1 januari tot 1 juli 2015. In deze periode is het aantal aangemelde trajecten met ruim 800 toegenomen tot bijna 1.400, een stijging van ongeveer 150%. Ondanks deze toename blijft het aantal trajecten ver achter bij de doelstelling van 24.000 trajecten, ook als er rekening mee wordt gehouden dat niet alle trajecten al zijn geregistreerd. Verwacht wordt dat er uiteindelijk niet meer dan 4.000 trajecten gerealiseerd worden.

In de eerste helft van 2015 is voor ongeveer 450 trajecten een uitstroomverklaring ingevuld. Het aantal ligt in het tweede kwartaal ongeveer 20% hoger dan in het eerste kwartaal. Dit kan een administratief effect zijn als in deze maand voor veel trajecten die al eerder afgerond waren een uitstroomverklaring in het systeem is ingevoerd.

Figuur 3.1 Ontwikkeling aantal aangemelde en gerealiseerde trajecten, op peildata 1 januari, 1 april en 1 juli 2015



4 Uitvoering regionale sectorplannen zorg

In het Raamwerk Sectorplannen Zorg is vastgelegd dat de regionale werkgeversorganisaties aangesloten bij samenwerkingsverband RegioPlus, regionale sectorplannen opstellen en uitvoeren die zich richten op bij- en nascholing van werknemers. Het doel is om medewerkers uit de zorgsector (‘care en cure’) te trainen en te ondersteunen bij het vergroten van hun competenties, zodat zij in staat zijn om in te spelen op de veranderende omstandigheden in de zorg. Hierdoor blijven werknemers arbeidsmarktfit. Het gaat om:

- Scholing gericht op competentieontwikkeling en vaardigheden;
- Kwalificerende scholing (opscholing);
- Scholing gericht op verdere versterking van de arbeidsmarktpositie.

Daarnaast is er aandacht voor instroom voor jongeren en behoud / uitbreiding van BBL-plaatsen. Vanuit de regeling cofinanciering sectorplannen is voor de regionale sectorplannen €67,5 miljoen subsidie beschikbaar gesteld.

De 15 regionale werkgeversorganisaties (hoofdaanvragers) hebben 18 regionale sectorplannen opgesteld (landelijk dekkend) en maken over scholingsmaatregelen afspraken met werkgevers. Met de regionale sectorplannen wordt beoogd ruim 70.000 trajecten uit te voeren verdeeld over 7 maatregelen. Deze maatregelen zijn:

1. Uitvoering competentiescans
2. Een trainingsprogramma van gemiddeld 2 dagen
3. Een bijscholingsprogramma van gemiddeld 8 dagen
4. Een opleidingsprogrammna van gemiddeld 16 dagen
5. Opscholing op MBO-niveau (BBL-traject)
6. Opscholing op HBO-niveau (duaal)
7. EVC-trajecten

Werkgevers die in aanmerking willen komen voor subsidie voor (extra) bij of nascholing, maken hierover afspraken met de regionale werkgeversorganisatie in de betreffende regio. Afspraken over de uit te voeren maatregelen, het aantal trajecten, worden vastgelegd in een uitvoeringsovereenkomst.

In tegenstelling tot het landelijke sectorplan, staan de regionale sectorplannen open voor werkgevers en werknemers uit alle branches van de sector zorg en welzijn.

Stand van zaken per 1 juli 2015

In totaal zijn per 1 juli 2015 over ruim 85.000 trajecten afspraken gemaakt (Tabel 4.1), die voor een deel al in uitvoering zijn, reeds zijn uitgevoerd of nog uitgevoerd gaan worden. Dit overtreft het beoogde aantal van 70.000 trajecten. Het betreft afspraken met 431 werkgevers. Ongeveer 60% van de afspraken is gemaakt over maatregel 2 (een trainingsprogramma van gemiddeld 2 dagen). Daarnaast heeft 15% van de trajecten betrekking op maatregel 3 (bijscholing van gemiddeld 8 dagen). Vrijwel een even groot deel van de trajecten zijn bedoeld voor maatregel 1 (competentiescans). Ten opzichte van de peiling van 1 maart 2015 is het aantal trajecten gestegen met ruim 2.500 trajecten.

Tabel 4.2 laat per branche het aantal trajecten per maatregel zien waarover afspraken zijn gemaakt. Hieruit blijkt dat de VVT met ruim 45.000 van de 85.683 trajecten (53%) de grootste participant is. Dit is overeenkomstig de omvang van de branche VVT. De GHZ heeft over 24.634 trajecten afspraken gemaakt en de GGZ over 10.778.
De mate waarin de verschillende maatregelen worden ingezet verschilt enigszins per branche (tabel 4.3):

- De VVT maakt verhoudingsgewijs veel gebruik van de maatregel 5 (Opscholing op MBO-niveau via de BBL) (81%) en maatregel 4 (Opleidingsprogramma’s van gemiddeld 16 dagen) (68%).
- De Gehandicaptenzorg maakt verhoudingsgewijs veel gebruik van maatregel 3 (Bijscholing van gemiddeld 8 dagen) (32%).
- De ziekenhuizen maken relatief veel gebruik van Opscholing op HBO-niveau (32%).

Tabel 4.1 Aantal met werkgevers afgesproken trajecten en aantal werkgevers naar regio en type maatregel, peildatum 1 juli 2015

	Aantal trajecten									Aantal werk-gevers
Regio	Competentie scans	Training gem. 2 dagen	Bijscholing gem. 8 dagen	Opleiding gem. 16 dagen	Opscholing BBL-niveau	Opscholing HBO-niveau	EVC-trajecten	Totaal	Aandeel	
Rijnstreek	106	3048	550	66	197	27	29	4023	4,7%	15
Rotterdam-Rijnmond	1448	4494	1578	171	291	22	9	8013	9,4%	14
Groot-Amsterdam, Zaanstreek en Waterland	2486	4755	884	138	425	49	8	8745	10,2%	25
Brabant	631	4654	2050	200	1417	257	111	9320	10,9%	93
Utrecht-Midden	30	1273	394	173	520	73	77	2540	3,0%	42
Kennemerland en Amstelland	331	956	273	106	240	22	63	1991	2,3%	14
Zeeland	212	2832	110	70	26	6	0	3256	3,8%	21
Achterhoek	221	1667	54	4	54	8	400	2408	2,8%	8
IJssel en Vechtstreek	50	579	324	17	259	11	0	1240	1,4%	15
Stedendriehoek en Noordwest-Veluwe	143	1911	394	36	300	49	5	2838	3,3%	23
Twente	152	721	212	48	240	38	27	1438	1,7%	18
Zuid-Holland Zuid	163	1567	110	59	152	8	40	2099	2,4%	19
Haaglanden en Nieuwe Waterweg Noord	308	6874	942	132	282	26	14	8578	10,0%	13
Midden- en Zuidwest-Gelderland	969	5066	1886	41	344	29	15	8350	9,7%	29
Limburg	3590	7560	1631	148	286	31	18	13264	15,5%	24
Noord-Nederland	507	1941	493	252	724	132	126	4175	4,9%	34
Flevoland	65	1546	417	8	80	8	0	2124	2,5%	12
Noord-Holland Noord	286	624	161	5	175	30	0	1281	1,5%	12
Totaal	**11698**	**52068**	**12463**	**1674**	**6012**	**826**	**942**	**85683**	**100,0%**	**431**

Tabel 4.2 Aantal met werkgevers afgesproken trajecten per branche[4], 1 juli 2015

	Competentie-scans	Training gem. 2 dagen	Bijscholing gem. 8 dagen	Opleiding gem. 16 dagen	Opscholing BBL-niveau	Opscholing HBO-niveau	EVC-trajecten	Totaal
VVT	6159	26799	5707	1142	4886	404	566	45663
GHZ	3160	15086	5410	277	459	67	175	24634
GGZ	1732	7864	695	126	194	89	78	10778
ZH	329	795	349	127	465	262	90	2417
JZ	8	184	256	0	0	0	33	481
KO								
MWD	256	1022	34	2	8	0	0	1322
1e lijn	54	318	12	0	0	4	0	388
Totaal	**11698**	**52068**	**12463**	**1674**	**6012**	**826**	**942**	**85683**

Tabel 4.3 Verdeling naar branche van aantallen met werkgevers afgesproken trajecten, 1 juli 2015[5]

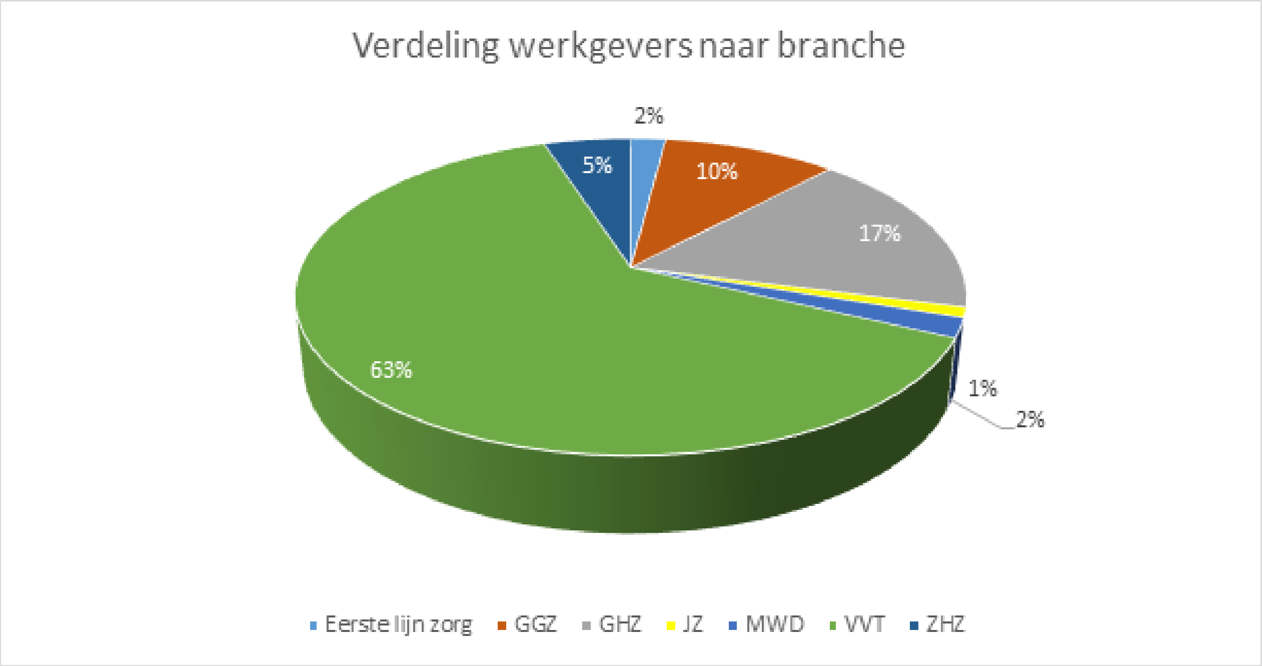
	Competentie-scans	Training gem. 2 dagen	Bijscholing gem. 8 dagen	Opleiding gem. 16 dagen	Opscholing BBL-niveau	Opscholing HBO-niveau	EVC-trajecten	Totaal
VVT	53%	51%	46%	68%	81%	49%	60%	53,3%
GHZ	27%	29%	43%	17%	8%	8%	19%	28,8%
GGZ	15%	15%	6%	8%	3%	11%	8%	12,6%
ZH	3%	2%	3%	8%	8%	32%	10%	2,8%
JZ	0%	0%	2%	0%	0%	0%	4%	0,6%
KO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0,0%
MWD	2%	2%	0%	0%	0%	0%	0%	1,5%
1e lijn	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0,5%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

[4] De branches KO en MWD maken praktisch geen gebruik van de sectorplannen, omdat voor deze branches al gebruik kan worden gemaakt van het sectorplan Welzijn & maatschappelijke dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang.

[5] In Bijlage 2 is dezelfde tabel opgenomen, maar dan gepercenteerd op rij.

Figuur 4.1 laat de brancheverdeling van werkgevers zien die afspraken hebben gemaakt over scholingsmaatregelen in de regionale sectorplannen. Het grootste deel, 63%, is afkomstig uit de VVT; 17% van de werkgevers komt uit de gehandicaptenzorg en 10% uit de GGZ. Deze verdeling is vergelijkbaar met de situatie in maart 2015.

Figuur 4.1 Verdeling werkgevers naar branche per 1 juli 2015



Bijlage 1 Gegevens GGZ, Gehandicaptenzorg en VVT

WMCO meldingen, ontslagaanvragen en verleende ontslagvergunningen

De aantallen ontslagaanvragen en verleende ontslagvergunningen vertonen een samenhang. Een verband tussen het aantal werknemers waarvoor een WMCO-melding is gedaan en het aantal daadwerkelijke ontslagaanvragen is lastig te leggen. Dat heeft meerdere oorzaken. Zoals gezegd betreft een WMCO-melding altijd minimaal twintig werknemers. Voor ontslagrondes waarbij minder dan twintig werknemers zijn betrokken, hoeft geen WMCO-melding gedaan te worden. Verder hoeft een WMCO-melding niet uit te monden in daadwerkelijke ontslagaanvragen. Als een WMCO-melding wel tot ontslagaanvragen leidt, kan het zijn dat het aantal daadwerkelijke ontslagaanvragen lager ligt dan het aantal werknemers waarvoor een melding is gedaan. Daarnaast varieert het tijdstip waarop een WMCO-melding wordt gedaan sterk: sommige meldingen worden kort voor de verwachte ontslagdatum gedaan, andere een half jaar tot bijna een jaar van tevoren.

Het aantal werknemers waarvoor een WMCO-melding wordt gedaan, fluctueert sterk per maand. Dit heeft er mee te maken dat er maandelijks niet zo heel veel WMCO-meldingen plaatsvinden. Het kan dan voorkomen dat er in de ene maand een aantal omvangrijke WMCO-meldingen plaatsvinden en in een volgende maand slechts een enkele kleinere WMCO-melding.

Tabel B1.1 Aantallen werknemers GGZ, Gehandicaptenzorg en VVT waarvoor een melding voornemen tot collectief ontslag is gedaan, ontslagaanvraag is gedaan of ontslagvergunning is verleend (januari 2014 – december 2014)

	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	juli	aug	sept	okt	nov	dec
WMCO	354	61	660	645	1751	975	2032	354	1108	267	976	1282
ontslagaanvragen	130	292	153	84	58	328	526	461	767	846	441	479
verleende ontslagvergunningen	43	56	220	180	86	43	43	155	107	511	314	213

Tabel B1.2 Aantallen werknemers GGZ, Gehandicaptenzorg en VVT waarvoor een melding voornemen tot collectief ontslag is gedaan, ontslagaanvraag is gedaan of ontslagvergunning is verleend (januari 2015 – juni 2015)

	jan	feb	mrt	apr	mei	jun
WMCO	553	1791	369	392	999	308
ontslagaanvragen	969	495	288	633	110	189
verleende ontslagvergunningen	430	234	167	235	358	159

WMCO meldingen, ontslagaanvragen en verleende ontslagvergunningen in relatie tot de werkgelegenheid in een branche

Tabel B.1.3 Aantallen werknemers waarvoor een melding voornemen collectief ontslag is gedaan, ontslagaanvragen en ontslagvergunningen in de periode januari 2014-december 2014, in relatie tot werkgelegenheid op 31-12-2014 in die branche

	GGZ	GHZ	VVT
WMCO	0,8%	1,3%	1,8%
ontslagaanvragen	0,3%	0,3%	0,9%
verleende ontslagvergunningen	0,2%	0,1%	0,4%

Tabel B.1.4 Aantallen werknemers waarvoor een melding voornemen collectief ontslag is gedaan, ontslagaanvragen en ontslagvergunningen in de periode januari 2015-juni, in relatie tot werkgelegenheid op 31-12-2014 in die branche

	GGZ	GHZ	VVT
WMCO	0,6%	0,7%	0,9%
ontslagaanvragen	0,1%	0,2%	0,6%
verleende ontslagvergunningen	0,1%	0,2%	0,3%

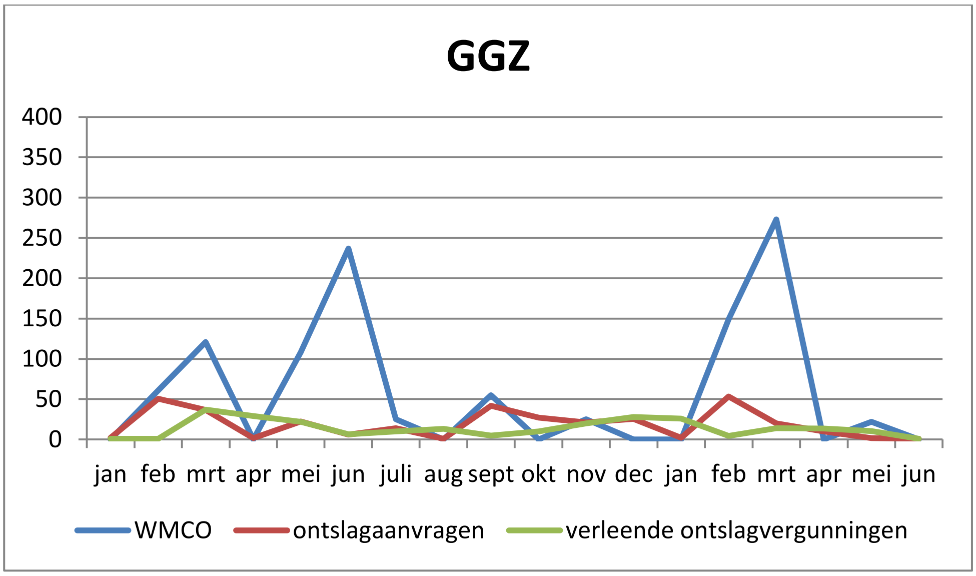
Bijlage 2 Ontslaggegevens per branche

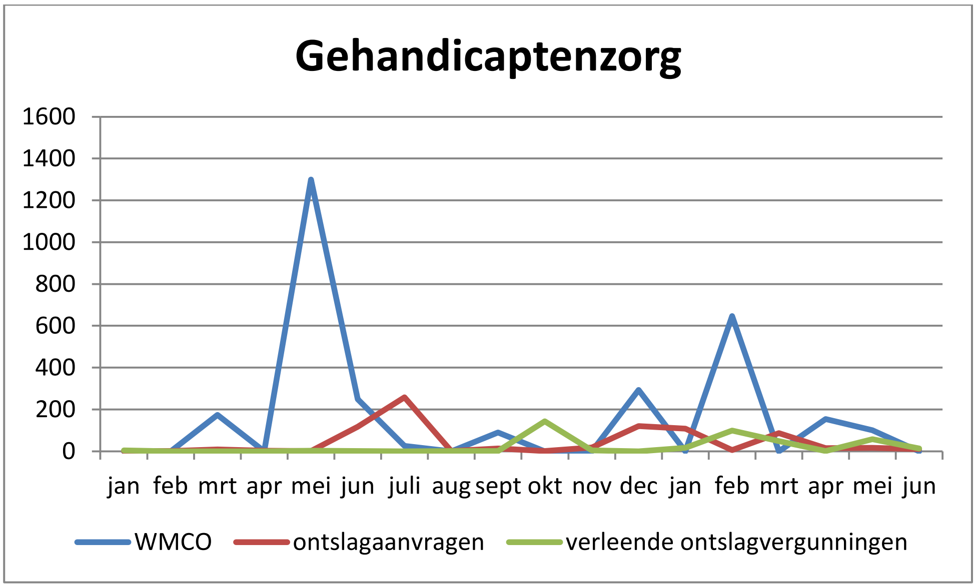
Als datum voor de WMCO-melding, ontslagaanvraag of verleende/geweigerde ontslagvergunning geldt steeds de datum waarop UWV de betreffende melding, aanvraag of verlening/weigering geregistreerd heeft. De meldingen, ontslagaanvragen en verleende/geweigerde ontslagvergunningen in een bepaalde periode hebben dus betrekking op andere ontslagzaken. Zo leidt een melding in een bepaalde maand al dan niet tot een daadwerkelijke ontslagaanvraag een aantal maanden later en nog weer later tot een al dan niet afgegeven ontslagvergunning.

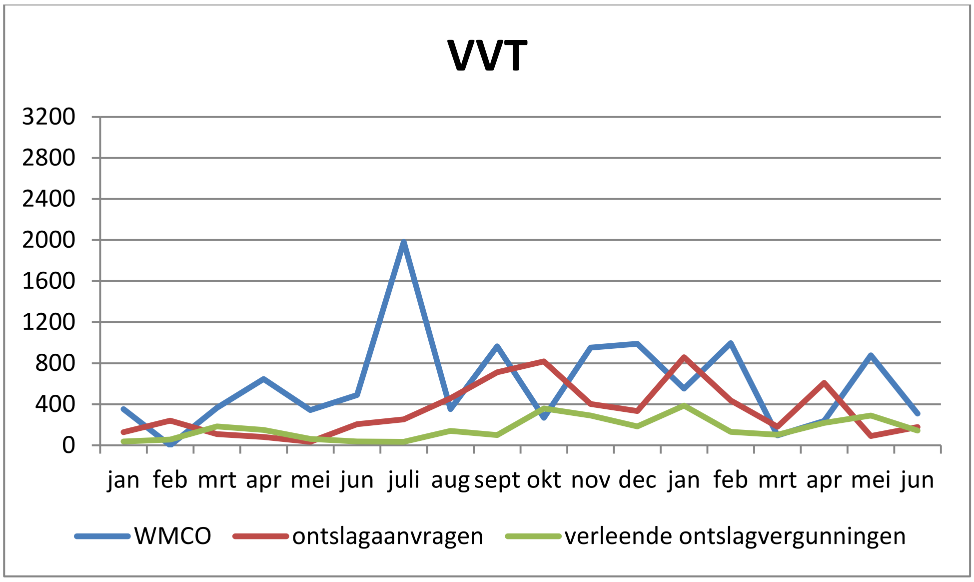
Cumulatief aantal werknemers waarvoor een WMCO-melding is gedaan, ontslagaanvragen en ontslagvergunningen per branche, januari 2014-juni 2015

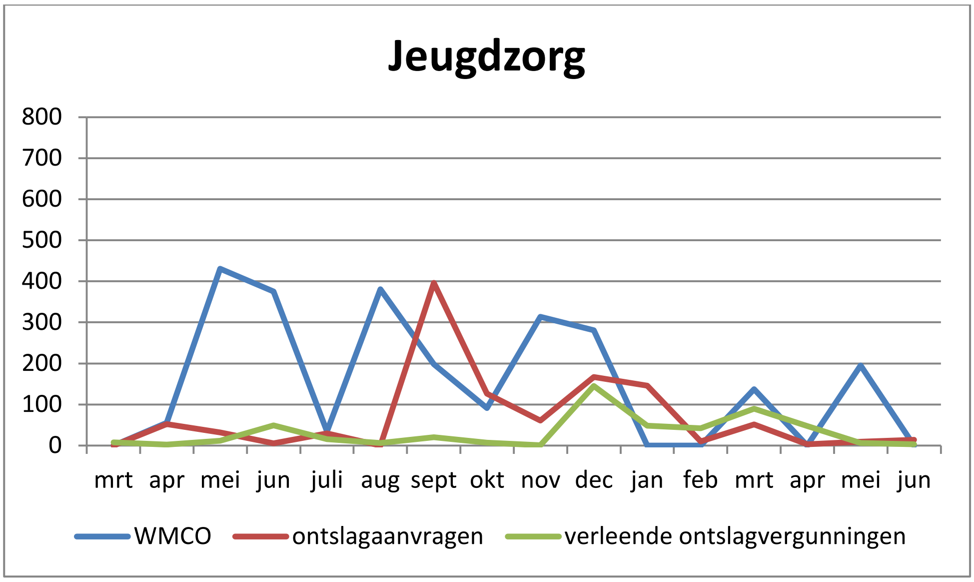
	WMCO	Ontslag-aanvragen	Ontslag-vergunningen
GGZ	1.076	338	252
Gehandicaptenzorg	3.031	787	393
VVT	10.769	6.124	2.908
Jeugdzorg	2.492	1.127	513
Welzijn en kinderopvang	1.959	3.195	1.958
Ziekenhuizen	366	311	165
Overige zorg	167	745	398
Totaal	19.859	12.625	6.587

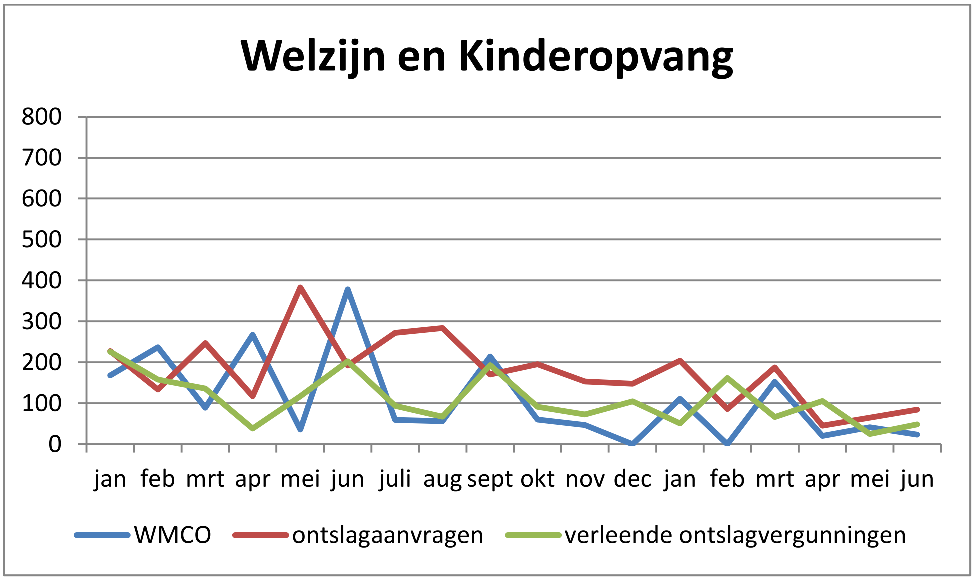
Aantallen werknemers waarvoor een melding voornemen collectief ontslag is gedaan, ontslagaanvragen en ontslagverguningen per branche, januari 2014-juni 2015

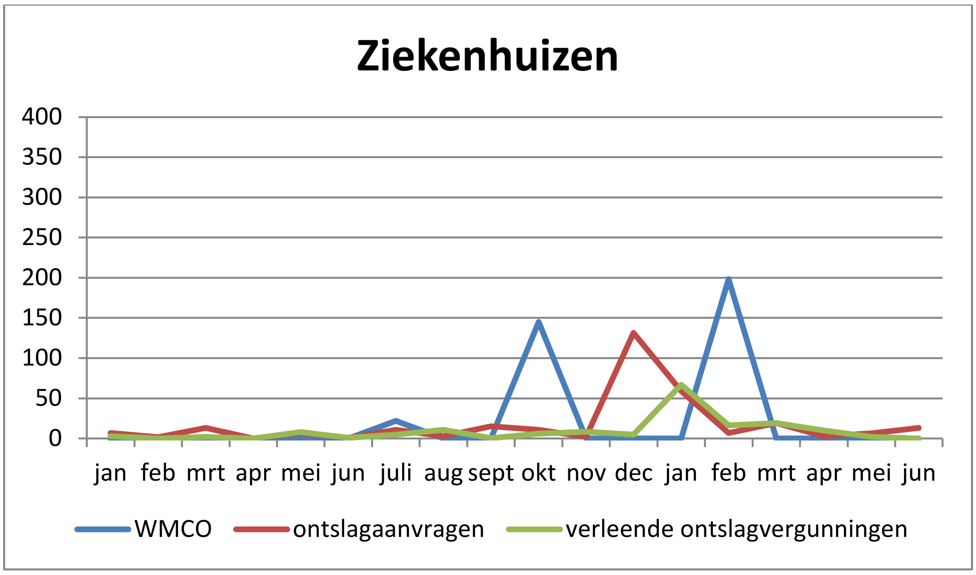


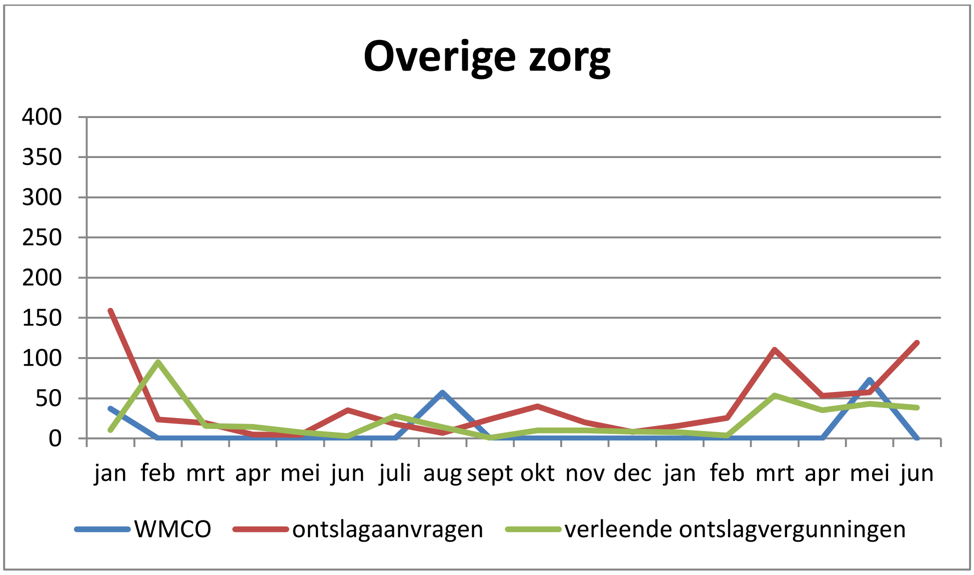

Gehandicaptenzorg
1600
1400
1200
1000
800
600
400
200
0
jan feb mrt apr mei jun juli aug sept okt nov dec jan feb mrt apr mei jun
WMCO
ontslagaanvragen
verleende ontslagvergunningen


VVT
3200
2800
2400
2000
1600
1200
800
400
0
jan feb mrt apr mei jun juli aug sept okt nov dec jan feb mrt apr mei jun
WMCO
ontslagaanvragen
verleende ontslagvergunningen


Jeugdzorg
800
700
600
500
400
300
200
100
0
mrt apr mei jun juli aug sept okt nov dec jan feb mrt apr mei jun
WMCO
ontslagaanvragen
verleende ontslagvergunningen

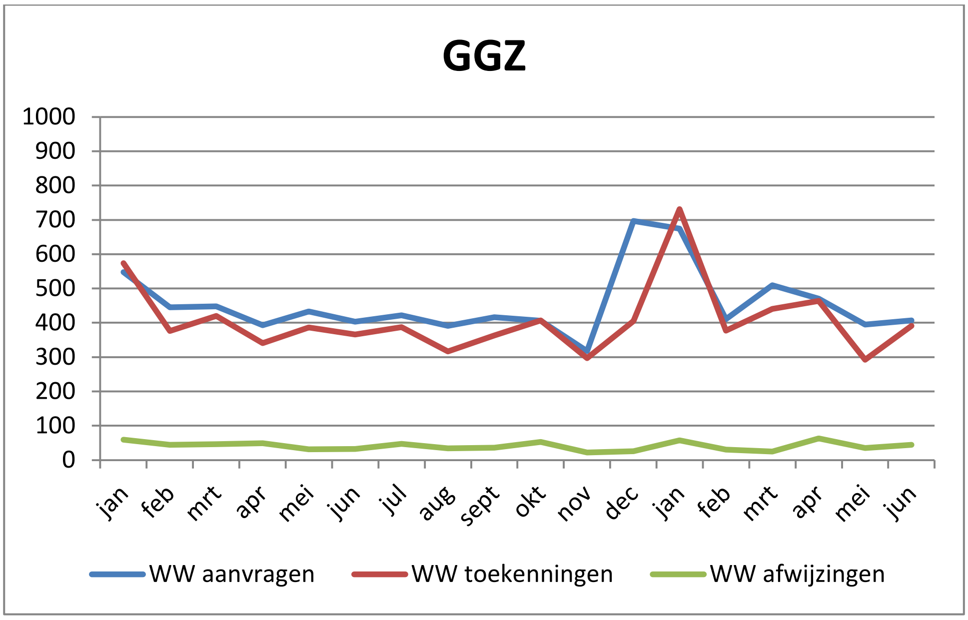

Welzijn en Kinderopvang
800
700
600
500
400
300
200
100
0
jan feb mrt apr mei jun juli aug sept okt nov dec jan feb mrt apr mei jun
WMCO
ontslagaanvragen
verleende ontslagvergunningen

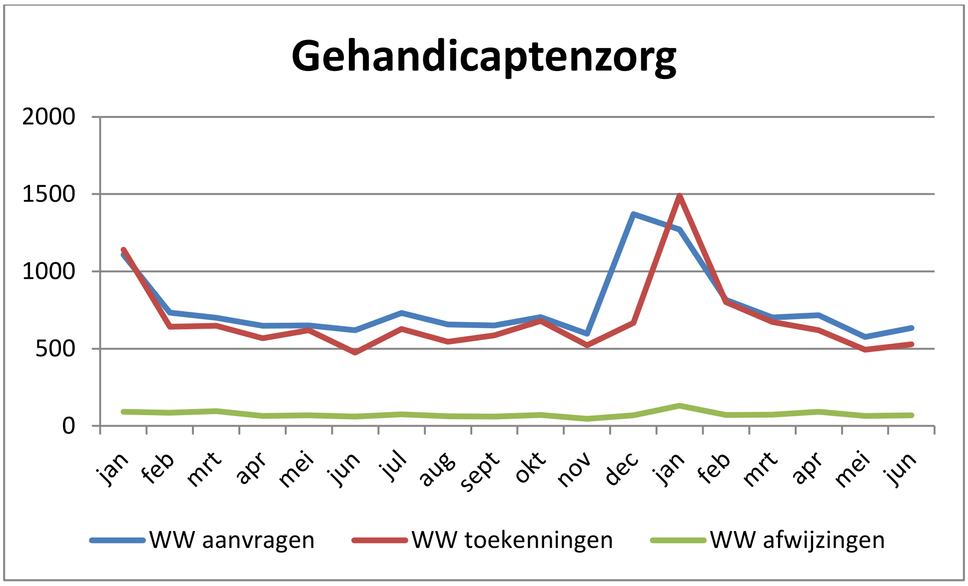

Ziekenhuizen
400
350
300
250
200
150
100
50
0
jan feb mrt apr mei jun juli aug sept okt nov dec jan feb mrt apr mei jun
WMCO
ontslagaanvragen
verleende ontslagvergunningen

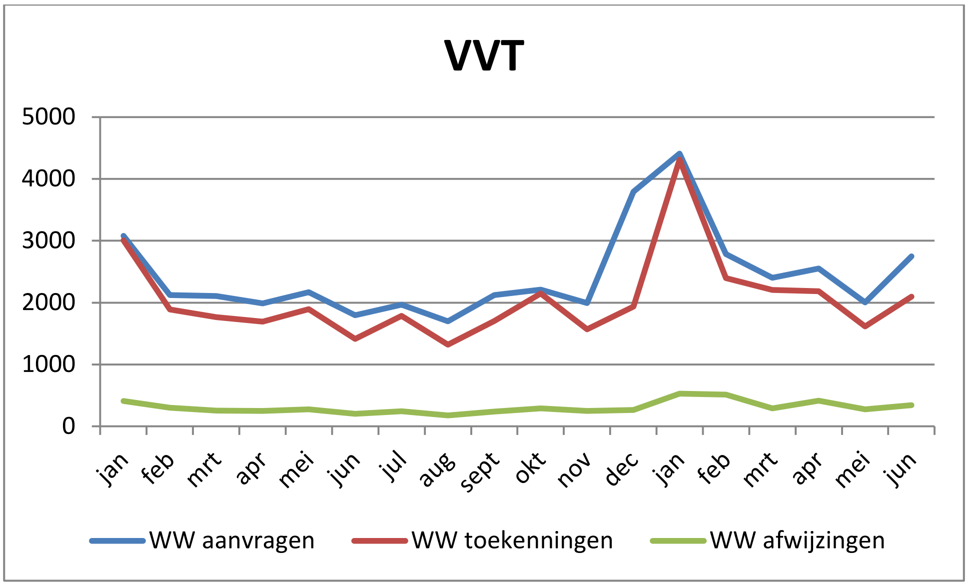

Overige zorg
400
350
300
250
200
150
100
50
0
jan feb mrt apr mei jun juli aug sept okt nov dec jan feb mrt apr mei jun
WMCO
ontslagaanvragen
verleende ontslagvergunningen

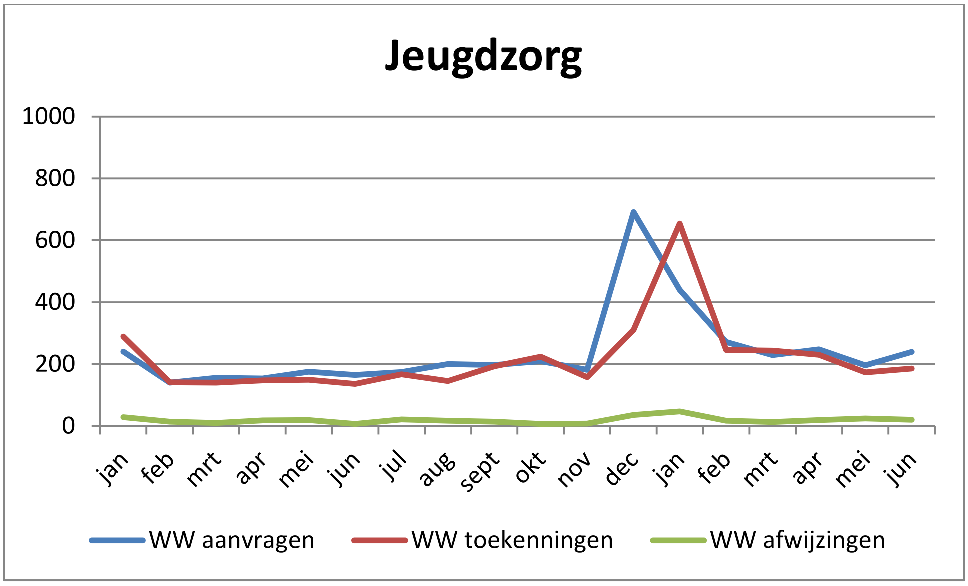
Bijlage 3 WW-gegevens per branche

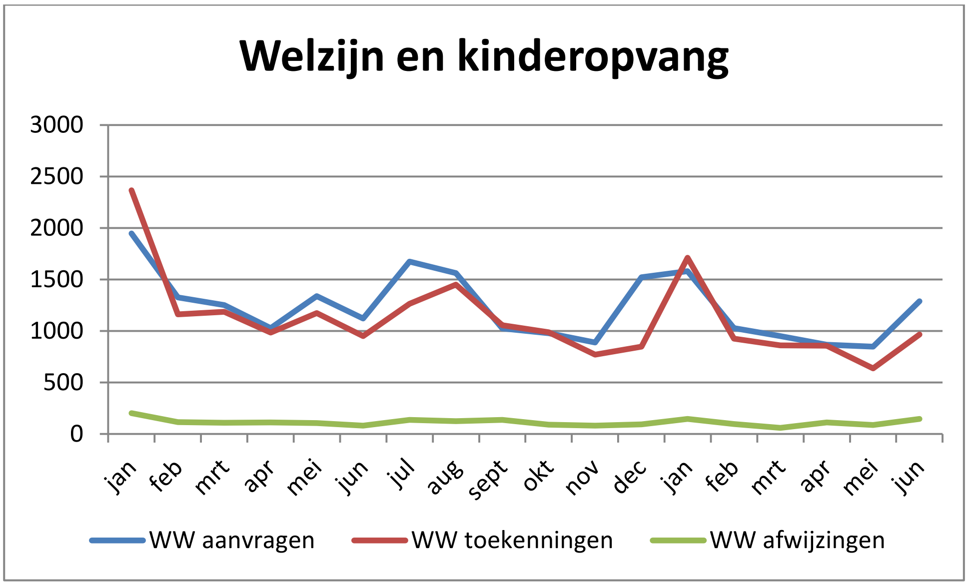
Aantal WW-aanvragen, toekenningen en afwijzingen per branche, januari 2014 – juni 2015

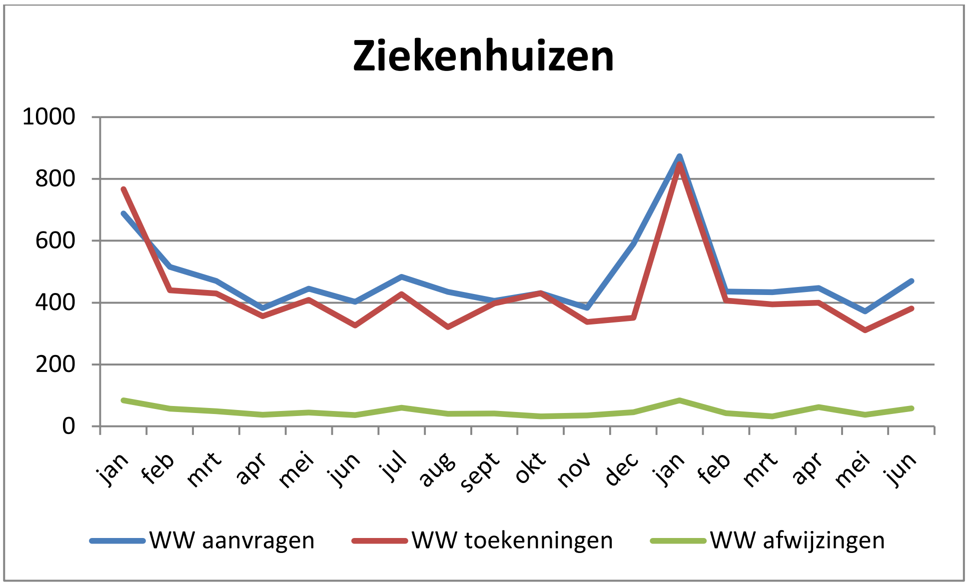


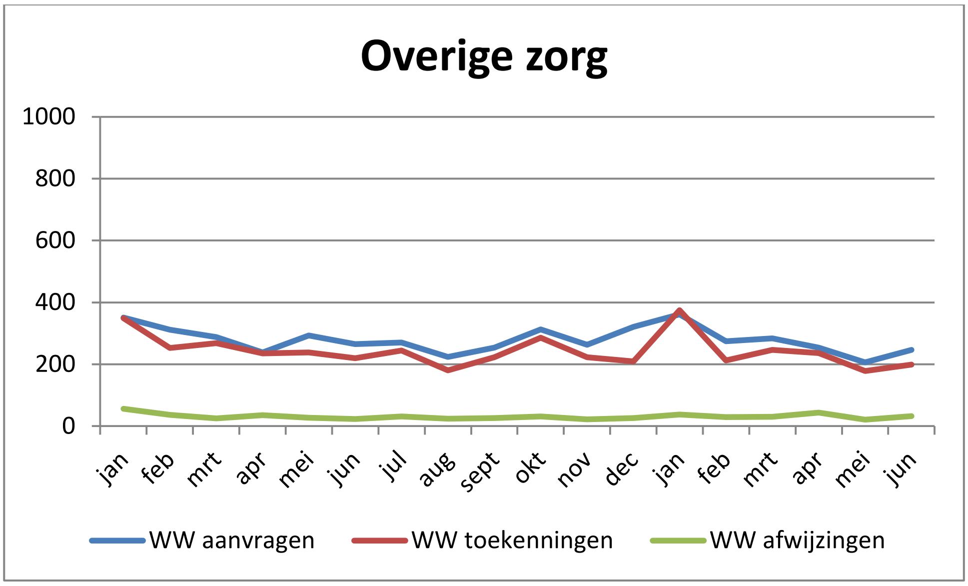


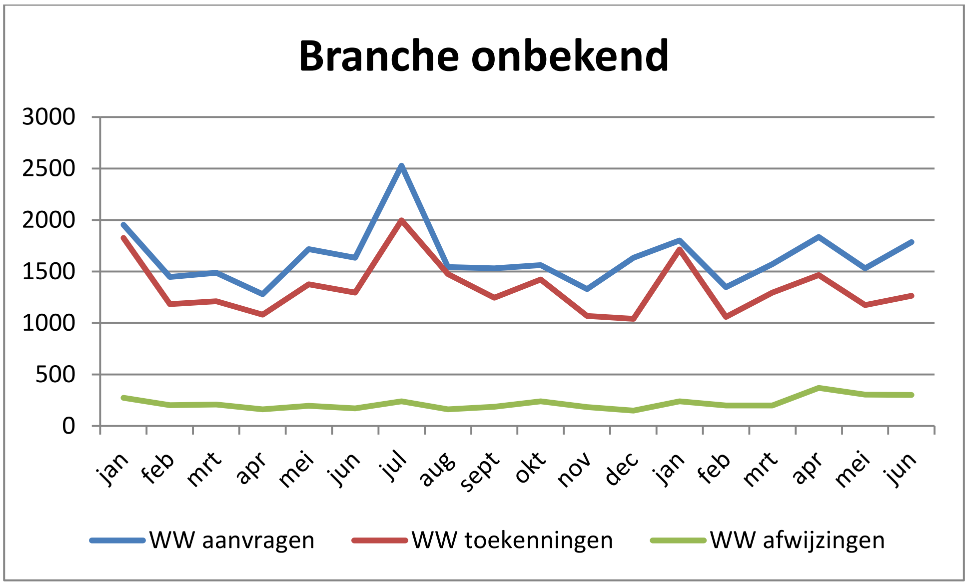

VVT
5000
4000
3000
2000
1000
0
jan feb mrt apr mei jun jul aug sept okt nov dec jan feb mrt apr mei jun
WW aanvragen
WW toekenningen
WW afwijzingen


Jeugdzorg
1000
800
600
400
200
0
jan feb mrt apr mei jun jul aug sept okt nov dec jan feb mrt apr mei jun
WW aanvragen
WW toekenningen
WW afwijzingen

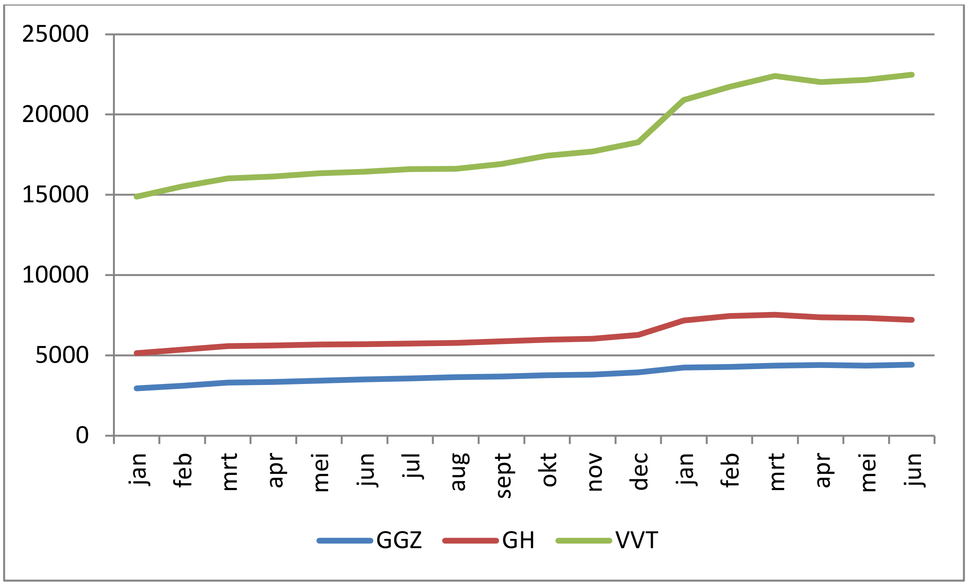

Welzijn en kinderopvang
3000
2500
2000
1500
1000
500
0
jan feb mrt apr mei jun jul aug sept okt nov dec jan feb mrt apr mei jun
WW aanvragen
WW toekenningen
WW afwijzingen

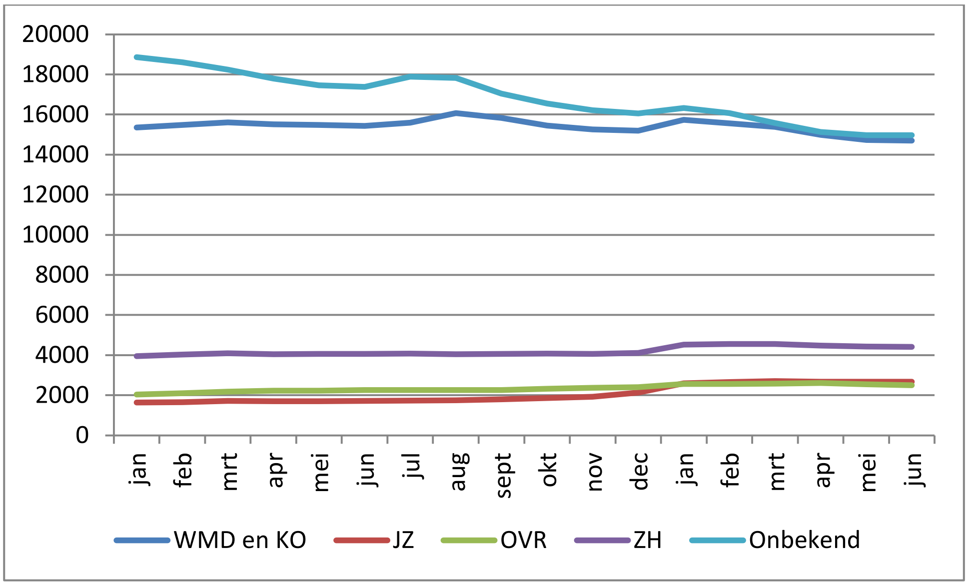

Ziekenhuizen
1000
800
600
400
200
0
jan feb mrt apr mei jun jul aug sept okt nov dec jan feb mrt apr mei jun
WW aanvragen
WW toekenningen
WW afwijzingen


Overige zorg
1000
800
600
400
200
0
jan feb mrt apr mei jun jul aug sept okt nov dec jan feb mrt apr mei jun
WW aanvragen
WW toekenningen
WW afwijzingen


Branche onbekend
3000
2500
2000
1500
1000
500
0
jan feb mrt apr mei jun jul aug sept okt nov dec jan feb mrt apr mei jun
WW aanvragen
WW toekenningen
WW afwijzingen

Aantal lopende WW-uitkeringen per branche, januari 2014 – juni 2015

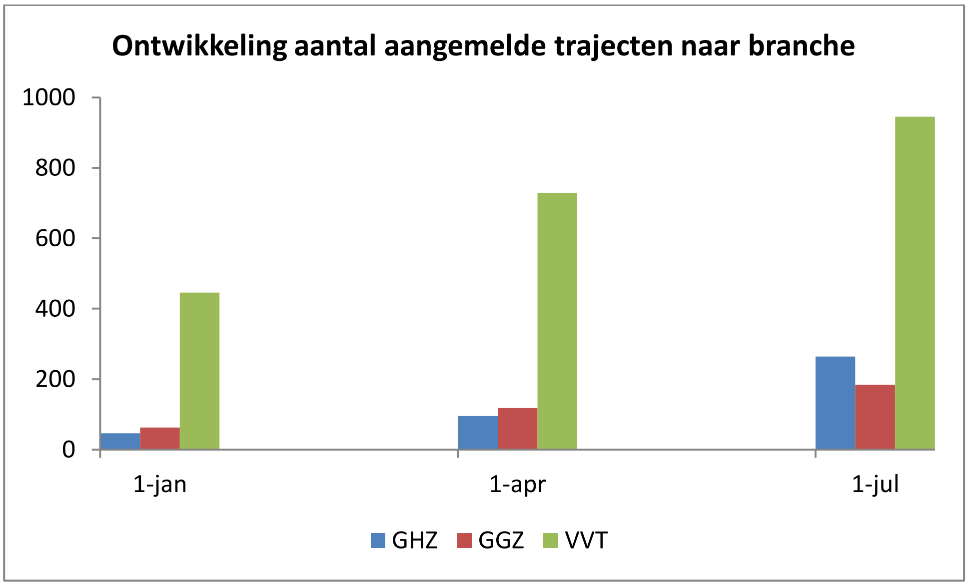




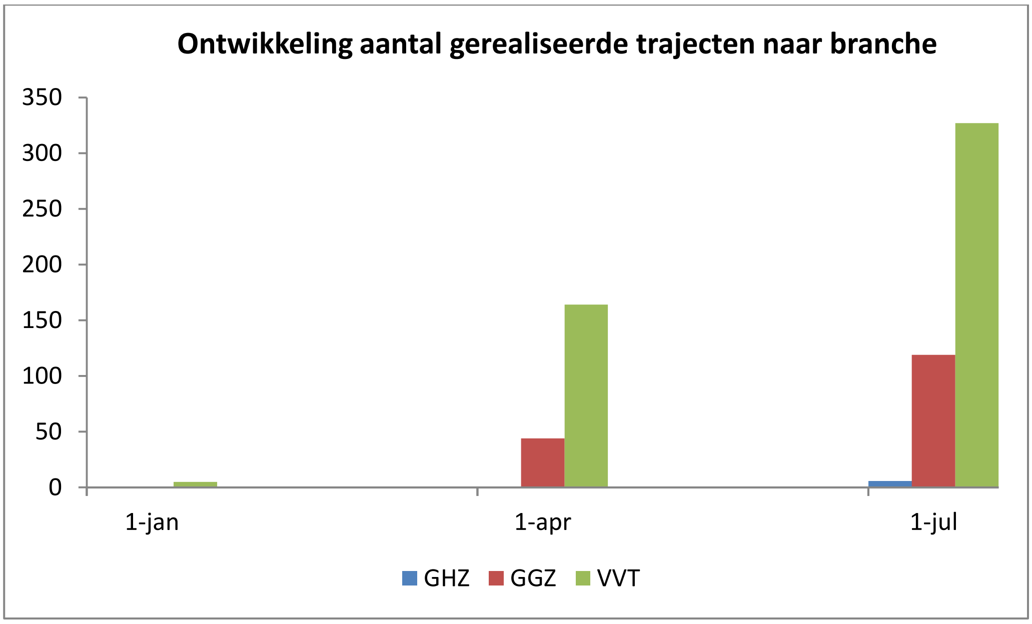
Bijlage 4 Aangemelde en gerealiseerde trajecten naar branche

In deze bijlage wordt de ontwikkeling van de aantallen aangemelde trajecten en de gerealiseerde trajecten van het landelijke sectorplan weergegeven met een uitsplitsing naar branche. Hieruit blijkt dat de afgelopen maanden vooral in de GHZ trajecten zijn bijgekomen in het administratieve systeem. De stijging van het aantal gerealiseerde trajecten heeft vooral plaats gevonden in de VVT.

Figuur B.3.1 Ontwikkeling aantal aangemelde trajecten per branche, op peildata 1 januari, 1 april en 1 juli 2015



Figuur B.3.2 Ontwikkeling gerealiseerde trajecten, op peildata 1 januari, 1 april en 1 juli 2015



Bijlage 5 Verdeling trajecten regionaal sectorplan

In deze bijlage is de verdeling van de met werkgevers afgesproken trajecten over de verschillende typen maatregelen weergegeven.

Figuur B.4.1 Verdeling van aantallen afgesproken trajecten over de typen maatregelen, 1 juli 2015

	Competentiescans	Training gem. 2 dagen	Bijscholing gem. 8 dagen	Opleiding gem. 16 dagen	Opscholing BBL-niveau	Opscholing HBO-niveau	EVC-trajecten	Totaal
VVT	13%	59%	12%	3%	11%	1%	1%	100%
GHZ	13%	61%	22%	1%	2%	0%	1%	100%
GGZ	16%	73%	6%	1%	2%	1%	1%	100%
ZH	14%	33%	14%	5%	19%	11%	4%	100%
JZ	2%	38%	53%	0%	0%	0%	7%	100%
KO								
WMD	19%	77%	3%	0%	1%	0%	0%	100%
1e lijn	14%	82%	3%	0%	0%	1%	0%	100%
Totaal	14%	61%	15%	2%	7%	1%	1%	100%

Bijlage 6 Beslisboom voor branchetoedeling

De gegevens van UWV omvatten veel meer dan alleen de sector Zorg en Welzijn. Uit alle WMCO-meldingen, ontslagaanvragen en ontslagvergunningen moesten daarom de meldingen en aanvragen gefilterd worden die betrekking hadden op Zorg en Welzijn en moesten deze worden toegedeeld aan een branche. Hiervoor is een beslisboom opgesteld.

1. De naam van een organisatie verschaft duidelijkheid. Het gaat dan niet om de 'eigennaam' maar om bepaalde woorden in de naam (denk aan aannemersbedrijf; schildersbedrijf; kapperszaak: geen organisaties in Zorg en welzijn. En andersom: ziekenhuis, kinderdagverblijf: bedrijven in Zorg en welzijn met een duidelijke branche).
2. De naam verschaft geen duidelijkheid. Check de ledenlijsten van de brancheorganisaties: komt de organisatie voor op een ledenlijst? Zo ja:

- Op één ledenlijst → toedelen aan die branche
- Op meerdere ledenlijsten →
    - over verschillende organisaties die lid zijn van meerdere branche-organisaties is door beleidsmedewerkers van de branchevereniging van tevoren aangegeven in welke branche het zwaartepunt ligt → organisaties conform die afspraken indelen
    - niet alle situaties zijn uitgesloten met bovenstaande afspraken. Zo kan het voorkomen dat juist het deel van de naam dat aan kan geven om welke branche het gaat, ontbreekt bij de melding of aanvraag → zoeken op internet → zijn berichten te vinden die duidelijkheid verschaffen over de branche die het betreft → zo ja, indelen naar die branche. Zo nee: de aantallen verdelen over de verschillende branches waarin de organisatie werkzaam is.

3. Organisatie komt niet voor op een ledenlijst → zoeken op internet. Vier mogelijkheden:

- organisatie wordt gevonden en beperkt zicht tot één activiteit → indelen conform die activiteit.
- organisatie wordt gevonden en die onderneemt meerdere activiteiten → check of er openbare informatie is te vinden over het deel van de organisatie waar de ontslagen vallen. Zo ja, aantallen toedelen aan die activiteit. Zo nee, aantallen verdelen over de verschillende activiteiten/branches. Als een organisatie zowel activiteiten binnen als buiten de sector Zorg en Welzijn onderneemt, is een deel van de aantallen niet toegekend aan een branche.
- organisatie wordt niet gevonden. Kan o.a. voorkomen als de naam van de werkgever/organisatie een eigennaam betreft, die weinig houvast geeft (denk aan namen als A. Jansen te Utrecht). Hier is de aanname gemaakt dat de kans zeer klein is dat dit een organisatie in Zorg en Welzijn betreft.
- organisatie wel gevonden, maar geen verdere informatie (slechts vermelding van een adres in b.v. een adresgids). Hier is de aanname gemaakt dat de kans zeer klein is dat dit een organisatie in Zorg en Welzijn betreft.

Het grootste deel van de organisaties was met behulp van deze beslisboom vrij eenvoudig toe te delen aan een branche (of aan een sector buiten Zorg en welzijn). Voor een klein deel van de werkgevers was de toedeling minder eenvoudig te maken. Het betreft hier met name de organisaties die meerdere activiteiten binnen Zorg en Welzijn ondernemen, of die zowel activiteiten binnen als activiteiten buiten Zorg en Welzijn ondernemen.

In totaal is voor de periode januari 2014- juni 2015 voor 94,3 % van zowel de ontslagaanvragen als de gunningsbeslissingen een eenduidige toedeling naar branche gemaakt. Voor 5,7% zijn aantallen verdeeld over meerdere branches. Bij de aantallen werknemers waarvoor een WMCO-melding was dit respectievelijk 96,9% en 3,1%.
Voor 0,2% van het totaal aantal ontslagaanvragen is er geen verdere informatie over de organisatie gevonden en is de aanname gemaakt dat het geen organisatie in Zorg en welzijn betreft. Bij de WMCO-meldingen kwam dit niet voor.